

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรม
การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ และเผยแพร่ให้บุคคลทั่วไปได้รับรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

สำนักปลัด งานวางแผนสถิติและวิชาการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ขอขอบคุณผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือทุกท่าน ที่ได้ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินโครงการในครั้งนี้ จนทำให้งานบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเนื้อหาสาระต่างๆ ที่ปรากฏในเอกสารนี้จะอำนวยประโยชน์แก่หน่วยงานในสังกัด และบุคคลทั่วไปที่สนใจได้เป็นอย่างดี

งานวางแผนสถิติและวิชาการ
สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

สารบัญ

บทสรุป	**หน้า**
คำนำ	
สารบัญ	
ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการ	๑
วัตถุประสงค์	๑
กลุ่มเป้าหมาย	๑
วิธีการดำเนินการ ระยะเวลา และสถานที่ดำเนินการ	๒
งบประมาณ	๒
ผลที่ได้รับจากการจัดโครงการ	๒
ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	๒
สรุปผลผลิต/ผลลัพธ์	๓
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก รูปภาพประกอบการดำเนินโครงการ	
ภาคผนวก ข โครงการที่ได้รับการอนุมัติเอกสารประกอบโครงการ	
ภาคผนวก ค เอกสารประกอบการอบรม	

รายงานโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี
วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ
****

ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่า หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ จึงให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) อันจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

และการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๒) เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป เฝ้าระวังการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ๕๖ คน

/วิธีการ...

วิธีการดำเนินการ ระยะเวลา และสถานที่ดำเนินการ

๑.) เขียนโครงการเพื่อขอรับการพิจารณาอนุมัติงบประมาณ

๒.) ประชาสัมพันธ์โครงการ

๓.) ประสานงาน ติดต่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร

๔.) จัดเตรียมสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ

๕.) อบรมตามโครงการ โดยการบรรยายให้ความรู้และฝึกปฏิบัติ

๖.) ประเมินผลและสรุปโครงการ

งบประมาณ

บัญชีโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ โอนเพิ่ม/โอนตั้งจ่ายรายการใหม่ แผนงานบนริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ รายการ/โครงการโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๒๐,๐๐๐.๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบท้าย

- ค่าจ้างเหมาทำป้ายโครงการ จำนวน ๓ ป้าย เป็นเงิน ๔๐๕ บาท
- ค่าจัดซื้ออุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ดังนี้
  - แฟ้มกระดุม ขนาด A๔ สีเขียว จำนวน ๑ โหลๆ ละ ๑๔๔ เป็นเงิน ๑๔๔ บาท
  - แฟ้มกระดุม ขนาด A๔ สีฟ้า จำนวน ๓ โหลๆ ละ ๑๔๔ เป็นเงิน ๔๓๒ บาท
  - แฟ้มกระดุม ขนาด A๔ สีขาว จำนวน ๒ โหลๆ ละ ๑๔๔ เป็นเงิน ๒๘๘ บาท
  - กระดาษการ์ดขาว ๑๕๐ แกรม จำนวน ๓ แพ็คๆ ละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๒๔๐ บาท
  - ดินสอ จำนวน ๒ กระปุกๆ ละ ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๓๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๓ คน ละ ๒ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มเช้า-บ่าย จำนวน ๕๖ คนๆละ ๗๐ บาท เป็นเงิน ๓,๙๒๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวันและน้ำดื่ม จำนวน ๕๖ คนๆละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๔,๙๒๙ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันเก้าร้อยยี่สิบเก้าบาทถ้วน)

ผลที่ได้รับจากการจัดโครงการ

๑) ได้มีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป เพิ่มมากขึ้น

๒) คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป มีความรู้เรื่องการเฝ้าระวังการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริต

๓) ได้เห็นคุณค่าของการพัฒนาจิตใจ โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นสิ่งชี้นำทางในการดำเนินชีวิต

(รายละเอียดการบรรยายให้ความรู้ ตามเอกสารแนบท้าย ภาคผนวก)

ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๑) สถานที่ในการจัดฝึกอบรมโครงการฯ มีพื้นที่คับแคบเกินไป

๒) ปัญหาบุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง โดยจะต้องมีการปรับทัศนคติให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้ ต้องการพัฒนาสิ่งใหม่ ๆ เมื่อบุคลากรนั้นมีความตระหนักที่อยากจะพัฒนาตนเองแล้วก็จะให้ความร่วมมือในการเรียนรู้และเข้าร่วมการพัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ

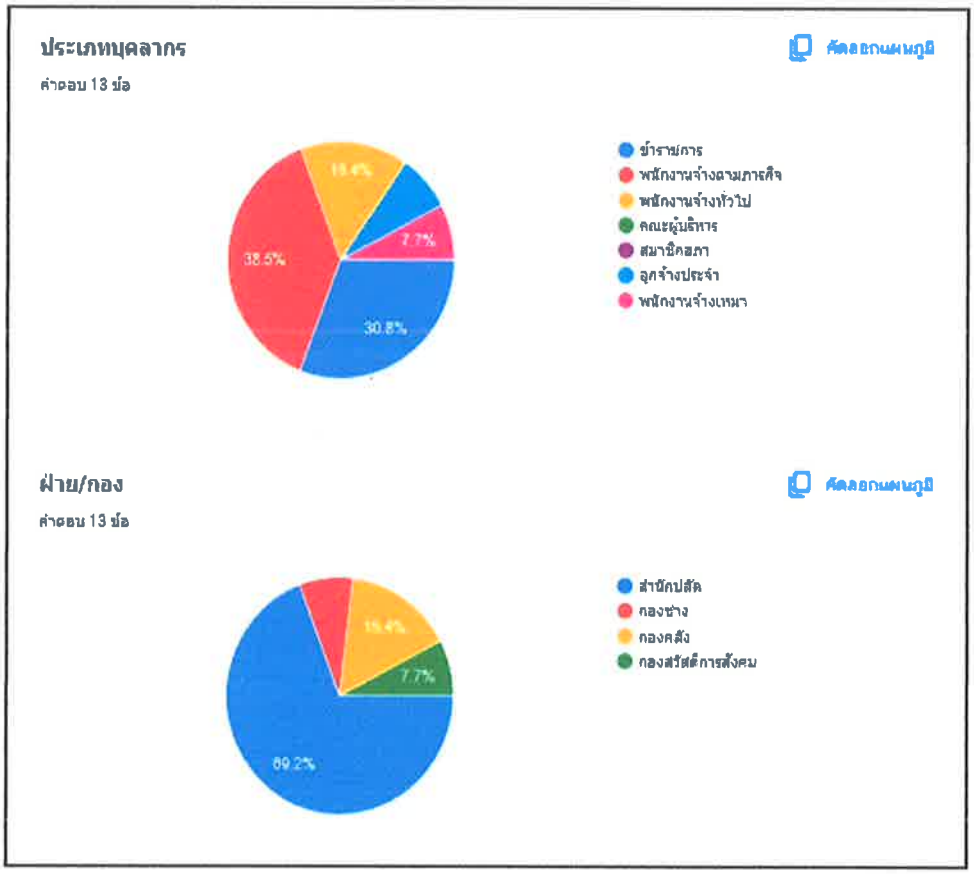
/สรุปผลผลิต...

สรุปผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบ)

- แบบประเมินออนไลน์ Google Form ตามลิงค์ https://docs.google.com/forms/d/๑-Jesr๘rsytSWZhbwU๒W-AG๕iiOwl๖e๔SAhDjCZJGzXM/viewform?edit_requested=true



ผลลัพธ์

บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน (สำรวจโดยใช้แบบติดตามประเมินผล)

รูปภาพประกอบการดำเนินโครงการการดำเนินโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

































FIGHT
CORRUPTION


FIGHT
CORRUPTION

ภาคผนวก ค



โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

"หัวใจของการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อพี่น้องชาวบ้านผือ"

เรามาทำให้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ของเราให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านความโปร่งใส

การที่เราจะสร้าง "วัฒนธรรมองค์กรสุจริต" ให้เข้มแข็งได้นั้น ไม่ใช่แค่เรื่องของการทำตามกฎระเบียบ....

แต่คือการสร้างความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีของความเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่

" โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเข้าถึงง่าย "

นโยบาย No Gift Policy

"งดรับ งดให้"

❌ ไม่ใช่การแล้งน้ำใจ แต่คือการสร้างมาตรฐานใหม่เพื่อป้องกันการทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม โดยมีเจตนารมณ์สำคัญคือ

เพื่อความเสมอภาค มั่นใจได้ว่าประชาชนทุกคนจะได้รับการบริการที่เท่าเทียม ไม่มีการ "ลัดคิว" หรือ "ดูแลเป็นพิเศษ" เพราะของกำนัล

✓ เพื่อความสบายใจ: ลดความกดดันของผู้ปฏิบัติงานที่ไม่ต้องรู้สึกติดค้างบุญคุณใคร

✓ เพื่อภาพลักษณ์องค์กร: เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับพี่น้องชาวตำบลบ้านผือ

✓

แนวปฏิบัติ: Dos & Don'ts

อะไรควรทำ อะไรควรเลี่ยง เพื่อให้เห็นภาพชัดเจนและนำไปปฏิบัติได้จริง สรุปหลักการง่ายๆ ดังนี้:

สิ่งที่ควรทำ (Dos)

กล่าวขอบคุณ: เมื่อมีผู้ประสงค์จะมอบของขวัญ ให้กล่าวขอบคุณในน้ำใจ แต่แจ้งเหตุผลตามนโยบาย No Gift Policy ของ อบต. อย่างสุภาพแสดงความยินดีด้วยวิธีอื่น

ใช้การลงนามในบัตรอวยพร การอวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือการแสดงความยินดีในที่สาธารณะแทนการให้สิ่งของ

รายงานการรับ (ถ้าเลี่ยงไม่ได้) ในกรณีที่จำเป็นต้องรับตามขนบธรรมเนียม (เช่น แขกต่างเมืองมาเยือน) ให้รีบรายงานต่อผู้บังคับบัญชาและดำเนินการตามระเบียบพัสดุหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องทันที

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ตั้ง

สิ่งที่ควรเลี่ยง (Don'ts)

ห้ามรับ: ของขวัญ ของกำนัล เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาล (ปีใหม่, เกษียณ, วันเกิด)

ห้ามเรียกรับ: การขอหรือส่งสัญญาณว่าต้องการอามิสสินจ้างเพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวก

ห้ามให้: ไม่นำงบประมาณหลวงหรือเงินส่วนตัวไปจัดซื้อของขวัญเพื่อสร้างความสัมพันธ์ส่วนตัวกับผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับงาน

เลี่ยงพฤติกรรมเสี่ยง: การไปร่วมรับประทานอาหารหรือกิจกรรมบันเทิงที่ผู้มาติดต่อราชการเป็นผู้จ่ายให้ ซึ่งอาจนำไปสู่ข้อครหาได้

"ความสุจริตไม่ได้เริ่มที่เอกสาร แต่อยู่ที่การตัดสินใจในใจเราทุกครั้งที่ลงมือทำงาน"

แนวปฏิบัติ : Dos & Don'ts

สิ่งที่ควรทำ (Dos)	สิ่งที่ไม่ควรทำ (Don'ts)
Do: ปฏิเสธการรับของขวัญอย่างสุภาพ	**Don't:** รับของขวัญ ของกำนัล หรือเงินสดในทุกโอกาส
Do: แสดงความปรารถนาดีผ่านบัตรอวยพรหรือสื่อออนไลน์	**Don't:** ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง
Do: แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายองค์กร	**Don't:** รับเลี้ยงอาหารจากผู้มาติดต่อราชการที่มีส่วนได้ส่วนเสีย
Do: รายงานการถูกเสนอสินบนต่อผู้บังคับบัญชา	**Don't:** เพิกเฉยต่อพฤติกรรมการทุจริตที่พบเห็น

สรุปประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ

(ฉบับย่อสำหรับบุคลากร อบต.)

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562

เจ้าหน้าที่รัฐต้องยึดถือปฏิบัติ 7 ประการ ดังนี้

1. ยึดมั่นในสถาบันหลัก

- รักษาไว้ซึ่งชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ

ไม่กระทำการใดๆ ที่กระทบต่อความมั่นคงของสถาบันหลัก

2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี

- ซื่อตรง : ไม่รับสินบน ไม่เรียกรับผลประโยชน์
- โปร่งใส: ปฏิบัติงานตรงไปตรงมา ตรวจสอบได้
- กล้าหาญ : กล้าปฏิเสธเมื่อถูกสั่งให้ทำสิ่งที่ผิดกฎหมาย

หรือไร้จริยธรรม

3. ตัดสินใจถูกต้องชอบธรรม

- ใช้ดุลพินิจบนพื้นฐานของระเบียบกฎหมายไม่เลือกปฏิบัติด้วยความรัก ความชัง หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว
- ปฏิบัติต่อประชาชนทุกคนด้วยความเท่าเทียม (Fairness)

4. ประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าส่วนตน

- แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากเรื่องงาน (Conflict of Interest)
- ไม่นำทรัพย์สินหลวงไปใช้ส่วนตัว (เช่น รถหลวง, วัสดุสำนักงาน)
- ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเอง หรือพวกพ้อง

5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ทำงานให้เต็มกำลังความสามารถและตรงตามเวลา
- พัฒนาตนเองอยู่เสมอเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ
- คำนึงถึงความคุ้มค่าของงบประมาณและทรัพยากรของอบต.

6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

- ให้บริการด้วยความนอบน้อม เต็มใจ และรวดเร็ว
- ไม่นำเอาความขัดแย้งส่วนตัวมาปะปนกับการให้บริการประชาชน
- รับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนของประชาชนอย่างตั้งใจ

7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

- รักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการทั้งในและนอกเวลางาน
- ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี เคารพกฎจราจรและกฎหมายบ้านเมือง
- การใช้โซเชียลมีเดียต้องสุภาพ ไม่สร้างความแตกแยกหรือข้อมูลเท็จ

" จริยธรรม...ไม่ใช่แค่เรื่องของคำพูด
แต่คือสิ่งที่เราทำเมื่อไม่มีใครมอง "

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2569

"หัวใจของการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อพี่น้องชาวบ้านผือ"



เรามาทำให้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ของเราให้เป็น " องค์กรต้นแบบด้านความโปร่งใส " กันการที่เราจะสร้าง "วัฒนธรรมองค์กรสุจริต" ให้เข้มแข็งได้นั้น ไม่ใช่แค่เรื่องของการทำตามกฎระเบียบแต่คือการสร้างความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีของความเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ "โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเข้าถึงง่าย"

นโยบาย No Gift Policy

"งดรับ งดให้"

✕

✓ไม่ใช่การแล้งน้ำใจ แต่คือการสร้างมาตรฐานใหม่เพื่อป้องกันการทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม โดยมีเจตนารมณ์สำคัญคือ

✓ เพื่อความเสมอภาค มั่นใจได้ว่าประชาชนทุกคนจะได้รับการบริการที่เท่าเทียม ไม่มีการ "ลัดคิว" หรือ "ดูแลเป็นพิเศษ" เพราะของกำนัล

✓ เพื่อความสบายใจ: ลดความกดดันของผู้ปฏิบัติงานที่ไม่ต้องรู้สึกติดค้างบุญคุณใคร

เพื่อภาพลักษณ์องค์กร: เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับพี่น้องชาวตำบลบ้านผือ

แนวปฏิบัติ: Dos & Don'ts

อะไรควรทำ อะไรควรเลี่ยง เพื่อให้เห็นภาพชัดเจนและนำไปปฏิบัติได้จริง สรุปหลักการง่าย ๆ ดังนี้:

สิ่งที่ควรทำ (Dos)

กล่าวขอบคุณ: เมื่อมีผู้ประสงค์จะมอบของขวัญ ให้กล่าวขอบคุณในน้ำใจ แต่แจ้งเหตุผลตามนโยบาย No Gift Policy ของ อบต. อย่างสุภาพแสดงความยินดีด้วยวิธีอื่น

ใช้การลงนามในบัตรอวยพร การอวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือการแสดงความยินดีในที่สาธารณะแทนการให้สิ่งของ

รายงานการรับ (ถ้าเลี่ยงไม่ได้) ในกรณีที่จำเป็นต้องรับตามขนบธรรมเนียม (เช่น แขกต่างเมืองมาเยือน) ให้รีบรายงานต่อผู้บังคับบัญชาและดำเนินการตามระเบียบพัสดุหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องทันที

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ตั้ง

แนวปฏิบัติ: Dos & Don'ts

สิ่งที่ควรเลี่ยง (Don'ts)

ห้ามรับ: ของขวัญ ของกำนัล เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาล (ปีใหม่, เกษียณ, วันเกิด)

ห้ามเรียกรับ: การขอหรือส่งสัญญาณว่าต้องการอามิสสินจ้างเพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวก

ห้ามให้: ไม่นำงบประมาณหลวงหรือเงินส่วนตัวไปจัดซื้อของขวัญเพื่อสร้างความสัมพันธ์ส่วนตัวกับผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับงาน

เลี่ยงพฤติกรรมเสี่ยง: การไปร่วมรับประทานอาหารหรือกิจกรรมบันเทิงที่ผู้มาติดต่อราชการเป็นผู้จ่ายให้ ซึ่งอาจนำไปสู่ข้อครหาได้

"ความสุจริตไม่ได้เริ่มที่เอกสาร แต่อยู่ที่การตัดสินใจในใจเราทุกครั้งที่ลงมือทำงาน"

สรุปประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ

(ฉบับย่อสำหรับบุคลากร อบต.)

ราคา

- รายละเอียดรุ่นผลิตภัณฑ์ที่พร้อมใช้งานและรายการราคาสำหรับแต่ละรุ่นและตัวเลือกเพิ่มเติม

ความพร้อมใช้งาน

- รายการวันที่พร้อมใช้งาน
- อธิบายสถานที่ที่สามารถซื้อผลิตภัณฑ์ หรือที่ที่สามารถสั่งซื้อโดยตรง

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2569

"หัวใจของการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อพี่น้องชาวบ้านผือ"



เรามาทำให้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ของเราให้เป็น " องค์กรต้นแบบด้านความโปร่งใส" กัน การที่เราจะสร้าง "วัฒนธรรมองค์กรสุจริต" ให้เข้มแข็งได้นั้น ไม่ใช่แค่เรื่องของการทำตามกฎระเบียบแต่คือการสร้างความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีของความเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ "โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเข้าถึงง่าย"

นโยบาย No Gift Policy

"งดรับ งดให้"

✕

✓ไม่ใช่การแล้งน้ำใจ แต่คือการสร้างมาตรฐานใหม่เพื่อป้องกันการทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม โดยมีเจตนารมณ์สำคัญคือ

✓ เพื่อความเสมอภาค มั่นใจได้ว่าประชาชนทุกคนจะได้รับการบริการที่เท่าเทียม ไม่มีการ "ลัดคิว" หรือ "ดูแลเป็นพิเศษ" เพราะของกำนัล

✓ เพื่อความสบายใจ: ลดความกดดันของผู้ปฏิบัติงานที่ไม่ต้องรู้สึกติดค้างบุญคุณใคร

เพื่อภาพลักษณ์องค์กร: เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับพี่น้องชาวตำบลบ้านผือ

แนวปฏิบัติ: Dos & Don'ts

อะไรควรทำ อะไรควรเลี่ยง เพื่อให้เห็นภาพชัดเจนและนำไปปฏิบัติได้จริง สรุปหลักการง่าย ๆ ดังนี้:

สิ่งที่ควรทำ (Dos)

กล่าวขอบคุณ: เมื่อมีผู้ประสงค์จะมอบของขวัญ ให้กล่าวขอบคุณในน้ำใจ แต่แจ้งเหตุผลตามนโยบาย No Gift Policy ของ อบต. อย่างสุภาพแสดงความยินดีด้วยวิธีอื่น

ใช้การลงนามในบัตรอวยพร การอวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือการแสดงความยินดีในที่สาธารณะแทนการให้สิ่งของ

รายงานการรับ (ถ้าเลี่ยงไม่ได้) ในกรณีที่จำเป็นต้องรับตามขนบธรรมเนียม (เช่น แขกต่างเมืองมาเยือน) ให้รีบรายงานต่อผู้บังคับบัญชาและดำเนินการตามระเบียบพัสดุหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องทันที

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ตั้ง

แนวปฏิบัติ: Dos & Don'ts

สิ่งที่ควรเลี่ยง (Don'ts)

ห้ามรับ: ของขวัญ ของกำนัล เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาล (ปีใหม่, เกษียณ, วันเกิด)

ห้ามเรียกรับ: การขอหรือส่งสัญญาณว่าต้องการอามิสสินจ้างเพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวก

ห้ามให้: ไม่นำงบประมาณหลวงหรือเงินส่วนตัวไปจัดซื้อของขวัญเพื่อสร้างความสัมพันธ์ส่วนตัวกับผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับงาน

เลี่ยงพฤติกรรมเสี่ยง: การไปร่วมรับประทานอาหารหรือกิจกรรมบันเทิงที่ผู้มาติดต่อราชการเป็นผู้จ่ายให้ ซึ่งอาจนำไปสู่ข้อครหาได้

"ความสุจริตไม่ได้เริ่มที่เอกสาร แต่อยู่ที่การตัดสินใจในใจเราทุกครั้งที่ลงมือทำงาน"

สรุปประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ

(ฉบับย่อสำหรับบุคลากร อบต.)

ราคา

- รายละเอียดรุ่นผลิตภัณฑ์ที่พร้อมใช้งานและรายการราคาสำหรับแต่ละรุ่นและตัวเลือกเพิ่มเติม

ความพร้อมใช้งาน

- รายการวันที่พร้อมใช้งาน
- อธิบายสถานที่ที่สามารถซื้อผลิตภัณฑ์ หรือที่ที่สามารถสั่งซื้อโดยตรง

ภาคผนวก ข

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

ที่ อด ๗๔๓๐๑/๒๒๐ **วันที่** ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

บัญชีโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ โอนตั้งจ่ายรายการใหม่ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ รายการ/โครงการโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) นั้น

งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักปลัด จะดำเนินโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด จึงขออนุมัติดำเนินโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....
(นางพรธิญา สิงห์วงศ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็น.....

สิบเอก.....
(วิลัย แอ่งมูล)
หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น...

ความเห็น.....

ลงชื่อ.....

(นายณัฐพงษ์ เอื้อพิริยะกุล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

ความเห็น.....

ลงชื่อ.....

(นายวีรเมธ สาชิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

ความเห็น/ข้อพิจารณาสั่งการ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

☑ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

.....

ลงชื่อ.....

(นายเมืองแมน มณีจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

แนบท้ายหนังสือบันทึกข้อความเลขที่ อด ๗๔๓๐๑/๒๒๐ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อโครงการ :

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ :

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน iTA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ จึงให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) อันจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

และการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๒) เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป เฝ้าระวังการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ ๕๖ คน

๕ วิธีดำเนินการ

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเพื่อขอรับการพิจารณาอนุมัติงบประมาณ

๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ

๓. ประสานงาน ติดต่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร

๔. จัดเตรียมสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ

๕. อบรมตามโครงการ โดยการบรรยายให้ความรู้และฝึกปฏิบัติ

๖. ประเมินผลและสรุปโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๒๘ เมษายน ๒๕๖๙

๗. งบประมาณดำเนินการ

บัญชีโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ โอนตั้งจ่ายรายการใหม่ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ รายการ/โครงการโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๒๐,๐๐๐.๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๓ คนๆละ ๒ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน	๓,๖๐๐	บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มเช้า-บ่าย จำนวน ๕๖ คนๆละ ๗๐ บาท	เป็นเงิน	๓,๙๒๐	บาท
๓. ค่าอาหารกลางวันและน้ำดื่ม จำนวน ๕๖ คนๆละ ๑๐๐ บาท	เป็นเงิน	๕,๖๐๐	บาท
๔. ค่าป้ายโครงการฯและป้ายประชาสัมพันธ์	เป็นเงิน	๖๐๐	บาท
๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์โครงการ	เป็นเงิน	๖,๒๘๐	บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		**๒๐,๐๐๐**	**บาท**

โดยทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบ)

ผลลัพธ์ บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน (สำรวจโดยใช้แบบติดตามประเมินผล)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ/ผู้เขียนโครงการ

(นางพรธิญา สิงห์วงศ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

สืบเอก...

สิบเอก.....ผู้พิจารณาโครงการ
(วิลัย แอ่งมูล)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายณัฐพงษ์ เอื้อพิริยะกุล)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวีรเมธ สาชิน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

☐ อนุมัติ
☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก .....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเมืองแมน มณีจันทร์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน และรับเอกสารประกอบการอบรม
๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิดโครงการฯ ประธานกล่าวเปิดงาน และให้โอวาท - ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy และแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts
๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.	การบรรยาย "ธรรมะกับการทำงาน" - ธรรมะสู่ความสำเร็จ - หลักธรรมในการทำงานที่ช่วยให้ชีวิตมีความสุขและมั่นคง
๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๕ – ๑๒.๐๐ น.	การบรรยาย "ความสำคัญของจริยธรรมและสถาบันหลัก" - จริยธรรมกับการทำงาน - จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย จริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น, จริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น - ความโปร่งใสในองค์กร - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	การบรรยาย "วินัยและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่" และ"พฤติกรรมที่พึงประสงค์"
๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๔๕ – ๑๕.๓๐	กิจกรรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) การแบ่งกลุ่มสร้าง "โครงงานคุณธรรม" หรือ "การทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข"
๑๕.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.	สรุปบทเรียน ทำแบบประเมินความพึงพอใจ และพิธีปิดการอบรม